

RAPPORT MORAL

Gestion du personnel :

Démission de Lise GODEFROY en août 2010. Suite à l'obtention du BPJEPS, et au terme de son congé parental, elle prend un poste de direction dans une autre association de l'agglomération.

En conséquence, nous embauchons Julie SUDRE en CAE en septembre 2010. Objectif de renouvellement en février avec une formation au Certificat de Qualification Professionnelle de l'animation.

Ce remplacement d'un CDI par un CAE va nous permettre de réserver un poste d'animation à un contrat aidé. L'intérêt pour l'association est double : il est économique mais pas seulement. Il permet d'avoir une équipe qui évolue dans le temps. Nous pensons que cela pourra contribuer au dynamisme de l'équipe d'animation.

Cependant, nous avons conscience que les personnes bénéficiant de contrats aidés sont en situation précaire, c'est pourquoi nous veillerons à chaque nouvelle embauche à offrir des opportunités de formation qualifiante. Nous serons attentif également, pour permettre une continuité éducative auprès des enfants à maintenir le salarié en poste sur une année scolaire, dans la mesure du possible.

Fin du CDD CAE de Josette LALANE en septembre 2010, renouvellement avec un contrat de professionnalisation qui lui permet de suivre une formation et d'obtenir le certificat de qualification de secrétaire. Fin de la formation et du contrat en 2013.

Enfin, le CA a validé le 7 février 2011 avec effet rétroactif sur l'exercice 2010, une provision annuelle en vue des départs à la retraite des salariés. Cela engage l'association à épargner chaque année quelque soit la conjoncture. En cas de démission du salarié, la somme épargnée pour lui sera automatiquement réinjecté dans la trésorerie associative. Par contre, dans les autres situations de fin de contrat (retraite, licenciement), cette provision permettra de payer la prime du salarié. Quand cela concerne un salarié qui fait preuve d'une ancienneté importante, l'équilibre budgétaire de l'association peut en être déstabilisé.

Cette provision est coûteuse sur 2010 car la première provision prend en compte le début du CDI. Les suivantes seront moindres et impacteront modérément le compte de résultat de l'association (voir compte de résultat 2010 et prévisionnel 2011).

Formation du personnel :

Renaud ROELS a achevé le BPJEPS en janvier 2010

Caroline CHAMBEU a achevé le BAFD en juin 2010.

Damien ACHIT a achevé le CQP en juin 2010.

Katia ARNOLD a débuté un DEJEPS en mars 2010. Il doit s'achever en juin 2011.

Foyer « Jeunes » : 15-18 ans.

La génération qui a été à l'origine de la demande d'ouverture d'un foyer n'a pas renouvelé d'adhésion. Ils ont à présent un âge qui ne correspond plus aux critères d'accès du foyer.

Personne ne s'est manifesté pour prendre le relais du foyer. L'association n'a pas non plus fait de démarche en ce sens.

Club-ados : 12-14 ans

Réalisation d'un camp itinérant qui répond aux attentes des enfants et de leurs parents. Nous maintenons l'organisation actuelle sur 2011. Ainsi, le rapport moral 2011 n'abordera plus l'accueil des adolescents en tant que tel.

CLSH – CLAE : 3 à 12 ans

L'atelier « blog » : en 2009, nous constatons le ralentissement de cet atelier, compte tenu de la formation du responsable. Il n'y a pas eu de reprise véritable en 2010.

En fait, c'est l'ensemble des ateliers qui n'ont pas repris en septembre 2010. Voir rapport d'activité.

Travail avec les Francas : nous prévoyions d'écrire en lien avec les Francas une charte développement durable pour l'association Espace Jeunesse. Cet objectif n'a pas été atteint.

En ce qui concerne l'association Espace Jeunesse, en 2010, Katia a été amenée à se recentrer sur la gestion quotidienne de l'association et sur la formation qu'elle suit, si bien que cet objectif n'a pas été travaillé. Il sera repris au terme du DEJEPS de la directrice.

Vie associative :

Loto à l'initiative des animateurs. Le bilan est très positif. La grande majorité des lots sont des dons de familles adhérentes de l'association et de commerces du Séquestre, d'Albi, de Lescure et de Puygouzon.

Une nouvelle initiative qui permet un plus grand engagement des parents bénévoles dans la vie associative, en ménageant toutefois le temps qu'ils sont prêts à consacrer à l'association : vente de fleurs. 2 ventes en 2010 : au printemps, ce fut un succès. A l'automne, c'est plus mitigé. La date choisie pour cette vente ne correspond pas vraiment aux attentes des familles et une date plus près du 1er novembre ne semble pas adapté au rythme de vie associative (vacances scolaires).

2010 a été une grosse année en terme de vie associative : nous avons fêté les 10 ans de l'association. Ce fût un moment apprécié par petits et grands.

Nous avons également préparé le départ d'un nombre important de membres du bureau et qui ont assumé des fonctions essentielles à la vie et au développement de l'association.

Ces bénévoles sont engagés à Espace Jeunesse depuis de nombreuses années, toujours dans la bonne humeur et avec le souci de l'intérêt de tous : enfants, familles, salariés, association, partenaires.

C'est l'occasion de les remercier chaleureusement et de leur souhaiter réussite dans leurs projets et surtout dans leurs engagements à venir !!

La nouvelle équipe, constituée de 4 anciens membres élus et de 3 arrivants, va gérer une association en bonne santé. Les nouveaux arrivants ont été préparés à la prise de fonction qui sera la leur s'ils sont élus, ils seront soutenus par les anciens encore en fonction ou sur le départ.

Orientations 2011

Depuis 2010, les orientations sont pluriannuelles et nous portent jusqu'en 2013. Néanmoins, des opportunités et des adaptations nous conduisent à établir des orientations annuelles complémentaires des orientations déjà fixées.

Renouvellement du CAE de Julie SUDRE et démarrage du CQP en Mars.

Nouveau CAE pour janvier 2012 en remplacement du poste d'animation occupé par Julie.

Caroline CHAMBEU suit un CAP Petite Enfance à distance.

La directrice du centre de loisirs et l'équipe d'animation vont également élaborer des outils pour permettre l'accueil de qualité, le suivi et le cas échéant l'évaluation des stagiaires au sein de la structure.

A ce sujet, nous développons de plus en plus les compétences de formateurs des membres de l'équipe puisque 3 de ses membres interviennent dans les formations aux métiers et aux fonctions de l'animation.

L'équipe d'animation souhaite réaliser une année thématique autour du conte et de l'écriture. C'est Damien ACHIT qui conduit et Katia ARNOLD qui coordonne ce projet. Cela engage une ouverture sur des partenariats nouveaux.

La journée de la femme devient un événement incontournable de la vie de l'association et du CLAE/CLSH, sous l'influence de la municipalité du Séquestre. C'est une occasion de sensibiliser les enfants, sur le Droit des femmes encore trop malmené, mais aussi aux discriminations qu'elles subissent parfois.

Sans transition : réalisation du loto et une seule vente de fleurs au printemps.

L'association doit prendre une position sur les orientations à donner au foyer « jeunes » :

- arrêt de ce service
- maintien de la possibilité d'ouvrir le foyer à la demande d'un groupe
- axe de développement réel de l'association en réponse à un besoin.

Enfin, l'association se saisira de l'étude de terrain qui sera réalisée par 4 professionnels, dont Katia ARNOLD, qui suivent une formation au DEJEPS, pour mener une réflexion sur l'évolution de l'association et de la réponse qu'elle apporte en matière de loisirs et de garde d'enfants sur le territoire où elle est implantée. Ce point fera l'objet d'un CA en fin d'année scolaire.